



АДМИНИСТРАЦИЯ
ПЕРЕВОЛОЦКОГО РАЙОНА
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.07.2018 № 23-н

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, организаций дополнительного образования и казенных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Переволоцкого района Оренбургской области в новой редакции

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением администрации района от 19.09.2017 № 788-п «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений Переволоцкого района Оренбургской области»:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, организаций дополнительного образования и казенных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Переволоцкого района Оренбургской области в новой редакции согласно приложению.

1.1. Осуществить информирование работников учреждений об изменении условий оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством.

1.2. Привести систему оплаты труда в соответствие с Примерным положением, утвержденным настоящим постановлением.

2. Признать утратившими силу постановления администрации Переволоцкого района от 29.08.2016 № 678-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, организаций дополнительного образования и казенных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Переволоцкого района Оренбургской области», от 18.10.2017 № 879-п «О внесении изменений в постановление администрации района от 29.08.2016».

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Переволоцкого района.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района

Н.И. Сорокин

Разослано: Переволоцкому РАЙФО, Переволоцкому РОО (2 экз.), образовательным организациям, МКУ ФЭЦУО, прокурору.

**Примерное
положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных
образовательных организаций, организаций дополнительного
образования и казенных учреждений, подведомственных
отделу образования администрации Переволоцкого района
Оренбургской области**

I. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, организаций дополнительного образования и казенных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Переволоцкого района Оренбургской области (далее - Положение), разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», Постановлением администрации Переволоцкого района Оренбургской области от 30.01.2009 г №42-п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Переволоцкого района Оренбургской области и муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений Переволоцкого района Оренбургской области», с учетом Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2015 г., протокол № 12).

1.2. Система оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, организаций дополнительного образования и казенных учреждений подведомственных отделу образования администрации Переволоцкого района Оренбургской области (далее- учреждения) устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами администрации Переволоцкого района.

При утверждении Положения необходимо учитывать мнение представительного органа работников учреждений.

1.3. Настоящее Положение определяет условия оплаты труда работников учреждений и включает в себя:

- фиксированные размеры должностных окладов по квалифицированным уровням профессиональных квалифицированных групп (далее - ПКГ);
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;
- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера.

1.4. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры должностных окладов (ставок заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения и не могут быть установлены ниже предусмотренных Положением.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.6. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы).

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.9. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.10. Работодатель заключает с работником трудовой договор ("эффективный контракт") или дополнительное соглашение к трудовому договору ("эффективному контракту"), в которых конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг.