

АДМИНИСТРАЦИЯ
ПЕРЕВОЛОЦКОГО РАЙОНА
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.07.2015 № 44-п

О внесении изменений в постановление администрации Переволоцкого района от 24.10.2013 года № 1386-п

В соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 09.06.2015 года № 442-п «О внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 30 апреля 2013 года № 348-п»

1. Внести в приложение к постановлению администрации района от 24.10.2013 года № 1386-п «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Переволоцкого района» на 2013-2018 годы» (в редакции постановления администрации района от 15.09.2014 года № 1000-п «Об утверждении плана мероприятий («дорожную карту») в новой редакции» следующие изменения:

1.1. Главу I «Изменение в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.2. В главе II «Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту»:

а) раздел III изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

б) раздел V изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

1.3. В главе III «Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту» разделы III и V изложить в новой редакции согласно приложениям № 4 и № 5 к настоящему постановлению.

2. Отделу образования администрации Переволоцкого района (Колесникова Л.Н.), отделу культуры администрации Переволоцкого района (Чернова И.И.), МБУ «Комитет физической культуры и спорта Переволоцкого района Оренбургской области» (Петриков В.Г.) обеспечить реализацию плана.

3. Возложить общее руководство работой по реализации плана на Отдел образования администрации Переволоцкого района.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации района по социальным вопросам Е.Н. Касимцева.

5. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава района

В.В.Виноградов

Разослано: РОО, Отделу культуры, МБУ «Комитет физической культуры и спорта», финансовому отделу, прокуратуре района.

ГЛАВА I. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

I. Основные направления

1. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей, включает в себя: создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования: обеспечение содержания вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях и укомплектование этих организаций кадрами, учебно-методическим оборудованием,

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

перевод услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады), в электронный вид (электронная очередь).

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования, в том числе проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования;

формирование кадровой политики с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образова-

тельных организаций;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций; информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

проведение аттестации педагогических работников организации дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

обновление нормативной правовой базы, регулирующей систему оплаты труда в дошкольных образовательных организациях;

внедрение показателей эффективности деятельности руководителей организаций дошкольного образования и педагогических работников.

II. Ожидаемые результаты

4. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм дошкольного образования.

5. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности;

обеспечение открытости результатов деятельности организаций дошкольного образования с учетом показателей эффективности их деятельности;

обеспечение обновления кадрового состава и привлечения молодых педагогов для работы в дошкольном образовании с учетом эффективного контракта и внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

III. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет)	чел.	2533	2421	2433	2444	2467	2439	2398
2.	Численность воспитанников в возрасте 3-7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования	проценты	58	100	100	100	100	100	100
3.	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования в текущем учебном году	чел.	525	428	368	328	308	0	0
4.	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования – всего, в том числе:	мест	110	80	25	105	140	0	0
4.1	Высокозатратные места – всего, в том числе:	мест	60	80	25	105	140	0	0
4.1.1.	Строительство и пристрой	мест	0	0	0	0	140	0	0
4.1.2.	Реконструкция зданий	мест	60	80	25	105	0	0	0
4.1.3.	Приобретение зданий (помещений)	мест	0	0	0	0	0	0	0
4.2.	За счет развития негосударственного сектора	мест	0	0	0	0	0	0	0
4.3.	Иные формы создания мест – всего, в том числе:	мест	50	0	0	0	0	0	0
4.3.1.	в группах кратковременного пребывания	мест	50	0	0	0	0	0	0
5.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника	чел.	11,6	11,5	11,5	12,3	12,5	12,5	12,5
6.	Удельный вес численности работников административно – управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	66,0	67,3	68,1	67,5	65,8	65,8	65,8